

# Gesetz- und Verordnungsblatt der Lippischen Landeskirche

229

Band 16 Nr. 11

15. Juli 2018

## Inhalt

### BESCHLÜSSE

I.	Verordnung zur Änderung der Pfarrdienstwohnungsverordnung.....	230
II.	Beschluss über die Änderung der Geschäftsordnung.....	230
III.	Beschluss zur Änderung der Ausführungsbestimmungen des Kirchengesetz zur Ordnung des Dienstes der Prädikantinnen und Prädikanten .....	230

### ARBEITSRECHTSREGELUNGEN

IV.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF.....	231
V.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Januar 2018.....	231
VI.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Januar 2018.....	231
VII.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF – SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF – Anlage 8 zum BAT-KF.....	232
VIII.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF und anderer Arbeitsrechtsregelungen..	232
IX.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF - Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF - Fachkräfte in Diakoniestationen.....	252
X.	Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung zur Entgeltumwandlung für die freiwillige Zusatzversicherung.....	252

### BEKANNTMACHUNGEN

XI.	Heizkostenbeitrag für an dienstliche Sammelheizungen angeschlossene Dienstwohnungen für den Abrechnungszeitraum 2016/2017.....	253
-----	--	-----

## BESCHLÜSSE

Hinweis der Redaktion: Versehentlich wurde die Verordnung zur Änderung der Pfarrdienstwohnungsverordnung schon im Ges. u. VOBl. Bd. 16 Nr. 10 abgedruckt. Aus diesem Grund erfolgt jetzt die korrekte Veröffentlichung.

### I. Verordnung zur Änderung der Pfarrdienstwohnungsverordnung

#### § 1

#### Pfarrdienstwohnungsverordnung

Die Verordnung über die Dienstwohnung der Pfarrfrauen und Pfarrer (Pfarrdienstwohnungsverordnung – PfdWV) vom 20. Juni 2000 (Ges. u. VOBl. Bd. 12 S. 80), zuletzt geändert durch Verordnung vom 17. Januar 2017 in Kraft ab 1. Januar 2017 (Ges. u. VOBl. Bd. 16 Nr. 8 S. 169) wird wie folgt geändert:

§ 3 Absatz 3 wird wie folgt neu gefasst:

Pfarrfrauen und Pfarrer sind verpflichtet, die ihnen zugewiesene Dienstwohnung zu beziehen und zu bewohnen. Der Landeskirchenrat kann die Dienstwohnungspflicht auf Antrag der Pfarrerin oder des Pfarrers und mit Zustimmung des Kirchenvorstandes aufheben.

#### § 2

#### Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt mit Wirkung zum 1. Juni 2018 in Kraft.

Detmold, 15. Mai 2018

**Der Landeskirchenrat**

### II. Beschluss über die Änderung der Geschäftsordnung

Die 36. ordentliche Landessynode hat am 8. Juni 2018 folgenden Beschluss gefasst, der hiermit bekanntgegeben wird:

§ 12 Abs. 2 Geschäftsordnung für die Landessynode, Organe und Gremien der Landeskirche, Klassen und Kirchengemeinden der Lippischen Landeskirche vom 23. November 1998 (Ges. u. VOBl. Bd. 11 S. 400) zuletzt geändert am 23. November 2015 (Ges. u. VOBl. Bd. 16 S. 60) wie folgt zu ändern:

„(2) Bei Abstimmungen entscheidet die Mehrheit der abgegebenen Stimmen. Beschlüsse werden mit mindestens einem Drittel der Stimmen des verfassungsmäßigen Mitgliederbestandes des Organs gefasst. Ungültige Stimmen und Stimmenthaltungen werden hierbei nicht mitgerechnet. Bei Stimmgleichheit ist ein Beschluss nicht zustande gekommen.“

Detmold, 12. Juni 2018

**Der Landeskirchenrat**

### III. Beschluss zur Änderung der Ausführungsbestimmungen des Kirchengesetz zur Ordnung des Dienstes der Prädikantinnen und Prädikanten

#### Änderung der Ausführungsbestimmungen des Kirchengesetz zur Ordnung des Dienstes der Prädikantinnen und Prädikanten

Das Landeskirchenamt empfiehlt dem Landeskirchenrat, vorbehaltlich der Zustimmung des Rechts- und Innenausschusses, folgenden Beschluss zu fassen:

„§ 3 Abs. 2 der Ausführungsbestimmungen zu § 1 Abs. 2 des Kirchengesetzes zur Ordnung des Dienstes der Prädikantinnen und Prädikanten wird wie folgt neu gefasst:

(2) An dieser Prüfung nehmen mindesten zwei für die Ausbildung Verantwortlichen Personen teil; dies können sein:

- die Landessuperintendentin oder der Landessuperintendent,
- die lutherische Superintendentin oder der lutherische Superintendent,
- die oder der Vorsitzende des Theologischen Ausschusses,
- die oder der Beauftragte für den Prädikantendienst im Landeskirchenamt oder deren Vertretungen oder
- die dem theologischen Prüfungsamt angehörenden lippischen Pfarrfrauen und Pfarrer.“

Detmold, 20. März 2018

**Der Landeskirchenrat**

## ARBEITSRECHTSREGELUNGEN

### IV. Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF

vom 21. Februar 2018

#### § 1

#### Änderung des Bundes-Angestellten- Tarifvertrages (BAT-KF)

In der Anmerkung 10 zur Berufsgruppe 1.3. – Kirchenmusikerinnen wird in Satz 2 vor dem Wort „Ansprüche“ das Wort „tariflichen“ eingefügt. Die Anmerkung 10 lautet demnach wie folgt:

„Aufgrund der Besonderheit ihres Dienstes erhalten Kirchenmusikerinnen, die zur kurzfristigen Vertretung einer besetzten Stelle einzelne Dienste übernehmen, eine Stundenvergütung in Höhe von 17€, C-, B- und A- Kirchenmusikerinnen in Höhe von 19€. Mit den Beträgen nach Satz 1 sind alle tariflichen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis abgegolten. Für die Ermittlung der Arbeitszeit gilt Anlage 10, Anhang 3. Die Stundenvergütungen nach Satz 1 sind bei allgemeinen Entgelterhöhungen anzupassen“.

#### § 2

#### Inkrafttreten

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. März 2018 in Kraft.

Dortmund, den 21. Februar 2018

**Rheinisch-Westfälisch-Lippische  
Arbeitsrechtliche Kommission**  
Der Vorsitzende

### V. Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Januar 2018

vom 21. März 2018

#### § 1

#### Änderung

Die Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Januar 2018 wird wie folgt geändert:

1. In § 1 und § 2 Abs. 1 und Abs. 2 wird jeweils das Wort „Betreuungsvereine“ durch die Worte „Betreuungs- und Vormundschaftsvereine“ ersetzt.

#### § 2

#### Inkrafttreten/Außerkräfttreten

Die Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Januar 2018 in Kraft.

### VI. Arbeitsrechtsregelung zur Änderung der Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Januar 2018

vom 25. April 2018

#### Artikel 1

Die Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Januar 2018, zuletzt geändert durch Arbeitsrechtsregelung vom 21. März 2018, wird aufgehoben.

#### Artikel 2

#### Neufassung der Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen

Die Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen – Höchstüberlassungsdauer lautet wie folgt:

#### „Arbeitsrechtsregelung über Abweichungen von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen - Höchst- überlassungsdauer

vom 25. April 2018

#### § 1

#### Abweichende Regelung

Für Mitarbeitende, die in Betreuungs- oder Vormundschaftsvereine gemäß § 4 BAT-KF überlassen sind, oder für Diakoninnen und Diakone, die an Dritte gemäß § 4 BAT-KF überlassen sind, wird die Höchstüberlassungsdauer des § 1 Absatz 1 b Satz 1 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) auf sechs Jahre verlängert.

#### § 2

#### Geltungsbereich

(1) Die Arbeitsrechtsregelung gilt

- a) für Mitarbeitende, die in Betreuungs- oder Vormundschaftsvereine überlassen sind, nur für Personalgestellungen oder Abordnungen in Betreuungs- oder Vormundschaftsvereine, die Mitglied im Diakonischen Werk Rheinland-Westfalen-Lippe e.V. – Diakonie RWL sind,

- b) für Diakoninnen und Diakone, die bei einem Werk angestellt sind, das Mitglied im Diakonischen Werk Rheinland-Westfalen-Lippe e.V. – Diakonie RWL ist und die im Wege einer Personalgestellung oder –abordnung bei einem Dritten beschäftigt sind.

(2) Die Arbeitsrechtsregelung gilt nur für Mitarbeitende, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Arbeitsrechtsregelung in Betreuungs- oder Vormundschaftsvereine überlassen werden, oder als Diakoninnen oder Diakonie an Dritte überlassen werden.

### § 3 Inkrafttreten

Die Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Januar 2018 in Kraft.“

### Artikel 3 Inkrafttreten/Außerkräfttreten

Die Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Januar 2018 in Kraft. Artikel 2 tritt am 31. Dezember 2023 außer Kraft.

Dortmund, den 25. April 2018

**Rheinisch-Westfälisch-Lippische  
Arbeitsrechtliche Kommission**  
Der stellvertretende Vorsitzende

## VII. Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF – SE-Entgeltgruppenplan zum BAT-KF

### Anlage 8 zum BAT-KF

vom 25. April 2018

### § 1 Änderung des Bundes-Angestellten- Tarifvertrages in kirchlicher Fassung (BAT- KF) – Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen – Anlage 8 zum BAT-KF

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), der zuletzt durch die Arbeitsrechtsregelungen vom 21. Februar 2018 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

Anlage 8 zum BAT-KF – Entgeltgruppenplan zum BAT-KF für Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen wird in Berufsgruppe 1 – Pädagogische Mitarbeiterinnen in Kindertageseinrichtungen wie folgt geändert:

1. Fallgruppe 3 wird unter Beibehaltung der Fallgruppennummer gestrichen.
2. In Fallgruppe 4 werden die Wörter „mit entsprechender Tätigkeit“ gestrichen.

3. Anmerkung 4 wird unter Beibehaltung der Anmerkungsziffer gestrichen.
4. In Anmerkung 5 wird Satz 2 gestrichen.

### § 2 Übergangsregelung

(1) Mitarbeiterinnen, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens gemäß der entfallenden Fallgruppe 3 eingruppiert sind, sind ab diesem Tag in Fallgruppe 4 eingruppiert.

(2) Bei Mitarbeiterinnen, bei denen zum Zeitpunkt des Inkrafttretens der Stufenaufstieg und die Höhergruppierung zusammenfallen, erfolgt erst der Stufenaufstieg und anschließend die Höhergruppierung.

### § 3 Inkrafttreten

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. August 2018 in Kraft.

Dortmund, den 25. April 2018

**Rheinisch-Westfälisch-Lippische  
Arbeitsrechtliche Kommission**  
Der stellvertretende Vorsitzende

## VIII. Arbeitsrechtsregelung zur Änderung des BAT-KF und anderer Arbeitsrechtsregelungen

vom 16. Mai 2018

### Artikel 1 Änderung des Bundes-Angestellten- Tarifvertrages in kirchlicher Fassung (BAT-KF)

### § 1 Änderung des BAT-KF zum 1. Juni 2018

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), der zuletzt durch die Arbeitsrechtsregelung vom 25. April 2018 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. Mitarbeitende der Entgeltgruppen 1 bis 6, S1 bis S3, KR 2a bis KR 4a, SE2 bis SE5 und SD2 bis SD5 erhalten eine Einmalzahlung von 250 Euro zusammen mit dem Entgelt für den Monat Juni 2018. § 18 gilt entsprechend.
2. § 8 wird wie folgt geändert:
  - a) In Absatz 2 Satz 3 wird die Angabe „0,82“ durch die Angabe „0,85“ ersetzt.
  - b) In Absatz 3 Satz 1 wird die Angabe „0,29“ durch die Angabe „0,30“ ersetzt.
3. In § 14 Absatz 4 Satz 3 wird die Angabe „58,82“ jeweils durch die Angabe „60,70“ und die Angabe „94,08“ jeweils durch die Angabe „97,08“ ersetzt.
4. In § 15 Satz 1 wird die Angabe „115,49“ durch die Angabe „119,17“ ersetzt.

5. Anlage 1 wird wie folgt geändert:
- In Berufsgruppe 1.3 wird in Anmerkung 10 die Angabe „17“ durch die Angabe „18“ und die Angabe „19“ durch die Angabe „20“ ersetzt.
  - Berufsgruppe 5.1 wird wie folgt geändert:  
In Anmerkung 4 und Anmerkung 5 wird jeweils die Angabe „700,00“ durch die Angabe „773,79“ ersetzt.
6. Die Anlagen 4a bis 4e und Anlage 5 erhalten die aus Anhang 1 ersichtliche Fassung.

## § 2

### Änderung des BAT-KF zum 1. Dezember 2018

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), zuletzt geändert durch § 1 dieses Artikels, wird wie folgt geändert:

Anlage 4c und 5 Nr. 2 erhalten die aus Anhang 2 ersichtliche Fassung.

## § 3

### Änderung des BAT-KF zum 1. Januar 2019

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), zuletzt geändert durch § 2 dieses Artikels, wird wie folgt geändert:

- § 8 wird wie folgt geändert:
  - In Absatz 2 Satz 3 wird die Angabe „0,85“ durch die Angabe „0,88“ ersetzt.
  - In Absatz 3 Satz 1 wird die Angabe „0,30“ durch die Angabe „0,31“ ersetzt.
- In § 14 Absatz 4 Satz 3 wird die Angabe „60,70“ jeweils durch die Angabe „62,58“ und die Angabe „97,08“ jeweils durch die Angabe „100,08“ ersetzt.
- In § 15 Satz 1 wird die Angabe „119,17“ durch die Angabe „122,85“ ersetzt.
- § 26 wird wie folgt geändert:
  - In Absatz 1 wird folgender Satz 2 angefügt.  
„Mitarbeitende, die das ganze Jahr in Wechselschicht arbeiten, erhalten zusätzlich zu dem sich aus Buchstabe a) ergebenden Zusatzurlaub einen zusätzlichen Arbeitstag Zusatzurlaub.“
  - In Absatz 2 wird die Angabe „36“ durch die Angabe „37“ ersetzt.
- Anlage 1 wird wie folgt geändert:
  - In Berufsgruppe 1.3 wird in Anmerkung 10 die Angabe „18“ durch die Angabe „19“ und die Angabe „20“ durch die Angabe „21“ ersetzt.
  - Berufsgruppe 5.1 wird wie folgt geändert:  
In Anmerkung 4 und Anmerkung 5 wird jeweils die Angabe „773,79“ durch die Angabe „797,70“ ersetzt.
- Die Anlagen 4a, 4b, 4d und 4e sowie Anlage 5 Nr. 1, 3 und 4 erhalten die aus Anhang 3 ersichtliche Fassung.

## § 4

### Änderung des BAT-KF zum 1. Januar 2020

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), zuletzt geändert durch § 3 dieses Artikels, wird wie folgt geändert:

§ 26 wird wie folgt geändert:

- In Absatz 1 Satz 2 werden die Wörter „einen zusätzlichen Arbeitstag“ durch die Wörter „zwei zusätzliche Arbeitstage“ ersetzt.
- In Absatz 2 wird die Angabe „37“ durch die Angabe „38“ ersetzt.

## § 5

### Änderung des BAT-KF zum 1. März 2020

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), zuletzt geändert durch § 4 dieses Artikels, wird wie folgt geändert:

- § 8 wird wie folgt geändert:
  - In Absatz 2 Satz 3 wird die Angabe „0,87“ durch die Angabe „0,88“ ersetzt.
  - In Absatz 3 Satz 1 verbleibt die Angabe „0,31“ unverändert.
- In § 14 Absatz 4 Satz 3 wird die Angabe „62,58“ jeweils durch die Angabe „63,24“ und die Angabe „100,08“ jeweils durch die Angabe „101,14“ ersetzt.
- In § 15 Satz 1 wird die Angabe „122,85“ durch die Angabe „124,15“ ersetzt.
- Anlage 1 wird wie folgt geändert:
  - In Berufsgruppe 1.3 wird in Anmerkung 10 die Angabe „19“ durch die Angabe „20“ und die Angabe „21“ durch die Angabe „22“ ersetzt.
  - Berufsgruppe 5.1 wird wie folgt geändert:  
In Anmerkung 4 und Anmerkung 5 wird jeweils die Angabe „797,70“ durch die Angabe „806,16“ ersetzt.
- Die Anlagen 4a bis 4e und Anlage 5 erhalten die aus Anhang 4 ersichtliche Fassung.

## § 6

### Änderung des BAT-KF zum 1. Januar 2021

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), zuletzt geändert durch § 5 dieses Artikels, wird wie folgt geändert:

§ 26 wird wie folgt geändert:

- In Absatz 1 Satz 2) werden die Wörter „zwei zusätzliche Arbeitstage“ durch die Wörter „drei zusätzliche Arbeitstage“ ersetzt.
- In Absatz 2 wird die Angabe „38“ durch die Angabe „39“ ersetzt.

## § 7

### Übergangsregelung

Soweit für die Ermittlung von Entgeltbestandteilen auf die maßgeblichen Vomhundertsätze abgestellt

wird und keine andere Regelung besteht, betragen die maßgeblichen Vomhundertsätze für die Mitarbeitenden

am 1. Juni 2018	3,19 %
am 1. Januar 2019	3,09 %
am 1. März 2020	1,06 %

Dies gilt insbesondere für die Berechnung von individuellen Zwischenstufen, die Dynamisierung von tariflichen Zulagen, für die die Dynamisierung über die allgemeine Entgeltanpassung vereinbart ist, die Berechnung des Abbaus von Zulagen, für die als Basis der Abschmelzung die allgemeine Entgeltanpassung gilt.

### **Artikel 2** **Änderung der Ordnung zur Regelung der Rechtsverhältnisse der kirchlichen Auszubildenden (AzubiO)**

Die Ordnung zur Regelung der Rechtsverhältnisse der kirchlichen Auszubildenden (AzubiO), die zuletzt durch Arbeitsrechtsregelung vom 22. Februar 2017 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. In § 14 Absatz 1 Satz 1 wird die Angabe „29“ durch die Angabe „30“ ersetzt.
2. Die Entgeltordnung für die kirchlichen Auszubildenden - AzubiEntO - Anlage 1 zur Ordnung zur Regelung der Rechtsverhältnisse der kirchlichen Auszubildenden (AzubiO) wird wie folgt geändert:

a) § 1 Absatz 1 erhält folgende Fassung:

„(1) Das Ausbildungsentgelt gemäß § 8 Abs. 1 der Ordnung zur Regelung der Rechtsverhältnisse der kirchlichen Auszubildenden (AzubiO) beträgt monatlich:

	vom 1. Juni 2018 bis 30. November 2018	ab 1. Dezember 2018
	Euro	Euro
im ersten Ausbildungsjahr	968,22	1.018,22
im zweiten Ausbildungsjahr	1.018,20	1.068,20
im dritten Ausbildungsjahr	1.064,02	1.114,02
im vierten Ausbildungsjahr	1.127,59	1.177,59

### **Artikel 3** **Änderung der Ordnung zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Schülerinnen und Schüler in der Ausbildung nach dem Krankenpflegegesetz, nach dem Hebammengesetz und in der Krankenpflegehilfe (KrSchO)**

vom Abdruck wird in der Lippischen Landeskirche abgesehen

### **Artikel 4** **Änderung der Ordnung zur Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten (PraktO)**

Die Ordnung zur Regelung der Rechtsverhältnisse der Praktikantinnen/Praktikanten (PraktO), die zuletzt durch Arbeitsrechtsregelung vom 22. Februar 2017 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

§ 2 Absatz 1 wird wie folgt gefasst: „(1) Das Entgelt beträgt monatlich:

für die PraktikantIn/den Praktikanten für den Beruf	vom 1. Juni 2018 bis 30. November 2018	ab 1. Dezember 2018
	Euro	Euro
des Sozialarbeiters, Sozialpädagogen, Heilpädagogen, Gemeindepädagogen in der Ev. Kirche im Rheinland	1.776,21	1.826,21
der pharm.-techn. Assistentin, der Erzieherin, des Gemeindehelfers, des Jugendsekretärs, der Altenpflegerin, der Familienpflegerin, der Heilerziehungspflegerin	1.552,02	1.602,02
der Kinderpflegerin, des Masseurs und medizinischen Bademeisters	1.495,36	1.545,36

### **Artikel 5** **Änderung der Ordnung zur Förderung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand (Altersteilzeitordnung - ATZO)**

Die Ordnung zur Förderung eines gleitenden Übergangs in den Ruhestand (Altersteilzeitordnung - ATZO), die zuletzt durch Arbeitsrechtsregelung vom 10. Mai 2016 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

In § 2 Absatz 2 Satz 3 wird die Angabe „1. Januar 2020“ durch die Angabe „1. Januar 2022“ ersetzt.

**Artikel 6**  
**Ordnung zur Beschäftigungssicherung für**  
**kirchliche Mitarbeitende (BSO)**

Die bis zum 31. Dezember 2017 geltende Ordnung zur Beschäftigungssicherung für kirchliche Mitarbeitende (BSO), die zuletzt durch Arbeitsrechtsregelung vom 10. Mai 2016 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

§ 7 wird wie folgt gefasst:

„§ 7

Außerkräfttreten

Diese Ordnung tritt am 31. Dezember 2019 außer Kraft. Innerhalb des Geltungszeitraumes abgeschlossene Dienstvereinbarungen können mit Wirkung bis zum 31. Dezember 2020 gelten. Im Fall einer Personalkostenreduktion nach § 1 Abs. 3 ist diese bis zum 31. Dezember 2021 möglich.“

**Artikel 7**  
**Inkrafttreten**

(1) Diese Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Juni 2018 in Kraft. Abweichend hiervon treten

- a) Artikel 1 § 2 am 1. Dezember 2018
  - b) Artikel 1 § 3 ab 1. Januar 2019
  - c) Artikel 1 § 4 ab 1. Januar 2020
  - d) Artikel 1 § 5 ab 1. März 2020
  - e) Artikel 1 § 6 ab 1. Januar 2021
- in Kraft.

(2) Die Anlagen 4a bis 4e und Anlage 5 - gültig ab 1. März 2020 - gelten mindestens bis zum 31. August 2020.

Dortmund, den 16. Mai 2018

**Rheinisch-Westfälisch-Lippische**  
**Arbeitsrechtliche Kommission**  
Der stellvertretende Vorsitzende

**Anhang 1 zu Artikel 1 § 1 Nr. 6**

**Anlage 4 a zum BAT-KF**

**Tabellenentgelt**  
**monatlich in Euro \*1**  
**gültig vom 1. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü	-	5.765,67	6.390,93	6.983,30	7.378,23	7.470,36
15	4.584,49	5.000,77	5.260,14	5.840,78	6.339,54	6.667,67
14	4.151,65	4.528,23	4.841,03	5.245,42	5.788,30	6.119,17
13	3.827,03	4.196,02	4.479,41	4.893,73	5.433,88	5.683,28
12	3.430,90	3.796,05	4.276,90	4.741,63	5.315,77	5.578,27
11	3.312,60	3.656,01	3.941,33	4.311,77	4.836,69	5.099,20
10	3.194,27	3.497,22	3.775,33	4.064,56	4.501,99	4.620,12
9	2.865,63	3.126,71	3.273,66	3.685,60	3.975,34	4.245,23
8	2.656,52	2.890,09	3.017,56	3.137,78	3.269,20	3.343,02
7	2.493,12	2.729,06	2.877,36	3.004,81	3.111,25	3.189,58
6	2.446,41	2.662,97	2.788,15	2.909,22	3.007,98	3.081,00
5	2.347,55	2.555,40	2.673,48	2.794,54	2.894,01	2.955,27
4	2.236,29	2.438,63	2.587,48	2.676,80	2.766,11	2.818,41
3	2.201,29	2.407,15	2.462,55	2.564,71	2.641,37	2.711,60
2Ü	2.084,42	2.297,88	2.374,56	2.476,80	2.547,07	2.599,50
2	2.037,85	2.234,74	2.290,29	2.354,37	2.495,22	2.642,56
1b	2.196,27	2.276,98	2.325,49	2.382,55	2.462,45	2.553,75

1a	2.035,08	2.059,31	2.080,10	2.108,64	2.142,87	2.177,12
1	-	1.858,85	1.893,38	1.931,37	1.965,91	2.034,98

**Anlage 4 b zum BAT-KF**

**Tabellenentgelt für Stammkräfte in Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen  
Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen  
- monatlich in Euro -  
gültig vom 1. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018**

Mitarbeitende der Berufsgruppe 1

Entgeltgruppe	Eingangsstufe	Erfahrungsstufe 1	Erfahrungsstufe 2
S 1	2.261,42	2.371,85	2.482,29
S 2	2.468,16	2.589,46	2.710,76
S 3	2.688,68	2.821,57	2.954,49
S 4	2.947,47	3.094,01	3.240,54
S 5	3.226,20	3.387,40	3.552,47
S 6	3.535,88	3.718,50	3.901,15
S 7	3.882,86	4.083,78	4.284,66
S 8	4.264,59	4.485,56	4.706,58
S 9	4.684,14	4.927,24	5.170,30

Mitarbeitende der Berufsgruppe 2

Entgeltgruppe	Entgelt
H 1	1.647,90
H 2	1.799,51

**Anlage 4 c zum BAT-KF**

**KR-Anwendungstabelle Tabellenentgelt  
- monatlich in Euro -  
gültig vom 1. Juni 2018 bis zum 30. November 2018**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
12a			4.266,14	4.725,58 nach 2 J. St. 3	5.316,29 nach 3 J. St. 4	5.578,86
11b				4.266,14	4.837,15	5.099,73
11a			3.872,36	4.266,14 nach 2 J. St. 3	4.837,15 nach 5 J. St. 4	
10a			3.741,08	4.003,63 nach 2 J. St. 3	4.502,43 nach 3 J. St. 4	
9d			3.649,19	3.977,37 nach 4 J. St. 3	4.239,88 nach 2 J. St. 4	
9c			3.544,19	3.793,59 nach 5 J. St. 3	4.029,86 nach 5 J. St. 4	
9b			3.234,49	3.649,19 nach 5 J. St. 3	3.793,58 nach 5 J. St. 4	
9a			3.234,49	3.342,82 nach 5 J. St. 3	3.544,19 nach 5 J. St. 4	
8a	2.717,53	2.877,66	3.017,88	3.197,65	3.342,85	3.544,22
7a	2.525,96	2.711,98	2.877,66	3.132,57	3.260,00	3.391,28
4a	2.273,18	2.431,68	2.584,55	2.909,53	2.992,37	3.145,28
3a	2.177,82	2.394,49	2.457,13	2.559,06	2.635,55	2.815,21

2a	2.173,33	2.257,90	2.313,57	2.370,34	2.449,83	2.539,98
----	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## Anlage 4 d zum BAT-KF

**Tabellenentgelt**  
**für Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen**  
**- monatlich in Euro -**  
**gültig vom 1. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018**

Entgeltgruppe.	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
SE 18	3.733,74	3.847,26	4.343,71	4.716,01	5.274,49	5.615,77
SE 17	3.391,53	3.692,14	4.095,47	4.343,71	4.840,10	5.131,76
SE 16	3.311,26	3.611,48	3.884,50	4.219,58	4.591,90	4.815,29
SE 15	3.187,77	3.474,93	3.723,18	4.008,62	4.467,80	4.666,35
SE 14	3.171,02	3.439,30	3.715,15	3.995,76	4.306,04	4.523,21
SE 13	3.117,30	3.352,84	3.661,11	3.909,30	4.219,58	4.374,70
SE 12	3.074,50	3.343,35	3.638,92	3.899,53	4.222,22	4.358,74
SE 11	2.994,79	3.295,80	3.453,43	3.850,57	4.160,84	4.347,00
SE 10	2.859,35	3.090,13	3.234,84	3.663,92	4.011,69	4.297,33
SE 9	2.723,92	2.982,65	3.220,39	3.566,21	3.890,41	4.138,97
SE 8b	2.723,92	2.982,65	3.220,39	3.566,21	3.890,41	4.138,97
SE 8a	2.685,14	2.917,80	3.123,13	3.317,66	3.506,77	3.703,99
SE 7	2.620,66	2.840,76	3.033,56	3.226,32	3.370,93	3.586,65
SE 6	2.578,16	2.798,56	2.991,34	3.184,12	3.358,83	3.554,36
SE 5	2.578,16	2.798,56	2.979,30	3.075,69	3.208,23	3.437,70
SE 4	2.481,17	2.714,24	2.882,94	2.997,41	3.105,85	3.274,79
SE 3	2.321,05	2.553,99	2.716,05	2.864,86	2.932,94	3.014,27
SE 2	2.182,40	2.293,44	2.375,39	2.467,05	2.563,43	2.659,84

## Anlage 4 e zum BAT-KF

**Tabellenentgelt**  
**für Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst**  
**- monatlich in Euro -**  
**gültig vom 1. Juni 2018 bis zum 31. Dezember 2018**

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
SD 18	3.884,47	4.244,36	4.753,19	5.324,07
SD 17	3.561,79	4.008,56	4.380,87	4.926,94
SD 16	3.474,90	3.896,89	4.182,31	4.666,32
SD 15	3.352,82	3.723,15	4.083,03	4.467,75
SD 14	3.354,61	3.590,96	3.970,31	4.425,50
SD 13	3.292,57	3.524,56	3.896,89	4.333,69
SD 12	3.229,35	3.486,51	3.889,27	4.329,82
SD 11	3.143,93	3.450,63	3.816,16	4.233,16
SD 10	2.991,34	3.304,61	3.574,19	4.095,44
SD 9	2.963,01	3.193,49	3.460,91	3.923,20

SD 8b	2.898,87	3.146,34	3.406,20	3.785,39
SD 8a	2.829,17	3.055,24	3.319,01	3.494,83
SD 7	2.762,41	3.003,39	3.280,53	3.413,05
SD 6	2.714,22	2.931,11	3.184,14	3.352,82
SD 5	2.714,22	2.931,11	3.111,84	3.304,61
SD 4	2.592,72	2.855,43	3.055,57	3.168,16
SD 3	2.466,77	2.653,40	2.852,47	3.001,77
SD 2	2.262,18	2.370,63	2.491,79	2.599,57

### Bereitschaftsentgelte in Euro

#### Anlage 5 zum BAT-KF

#### 1. Mitarbeitende, die auf die Anlage 1 BAT-KF Anwendung findet gültig vom 1. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
15Ü	35,82
15	31,44
14	28,91
13	27,58
12	26,20
11	23,88
10	22,02
9	20,76
8	19,77
7	18,97
6	18,10
5	17,39
4	16,59
3	15,90
2Ü	15,25
2	14,85
1b	14,97
1a	12,09
1	12,08

### Bereitschaftsentgelte in Euro

#### Anlage 5 zum BAT-KF

#### 2. Mitarbeitende, die auf die Anlage 2 BAT-KF Anwendung findet gültig vom 1. Juni 2018 bis 30. November 2018

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
12a	27,69
11b	25,88
11a	24,46
10a	22,88
9d	22,05

9c	21,27
9b	20,31
9a	19,98
8a	19,07
7a	18,32
4a	16,95
3a	15,70
2a	14,93

**Bereitschaftsentgelte in Euro**

**Anlage 5 zum BAT-KF**

**3. Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen  
gültig vom 1. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SE 18	27,81
SE 17	25,61
SE 16	24,88
SE 15	23,64
SE 14	23,56
SE 13	23,06
SE 12	22,99
SE 11	22,70
SE 10	21,59
SE 9	21,03
SE 8b	21,03
SE 8a	19,56
SE 7	19,02
SE 6	18,78
SE 5	18,14
SE 4	17,67
SE 3	16,89
SE 2	14,55

**Bereitschaftsentgelte in Euro**

**Anlage 5 zum BAT-KF**

**4. Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst  
gültig vom 1. Juni 2018 bis 31. Dezember 2018**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SD 18	28,04
SD 17	25,84
SD 16	24,66
SD 15	24,08
SD 14	23,42
SD 13	22,98

SD 12	22,93
SD 11	22,51
SD 10	21,08
SD 9	20,41
SD 8b	20,09
SD 8a	19,57
SD 7	19,34
SD 6	18,78
SD 5	18,35
SD 4	18,02
SD 3	16,82
SD 2	14,69

## Anhang 2 zu Artikel 1 § 2

## Anlage 4 c zum BAT-KF

**KR-Anwendungstabelle Tabellenentgelt**  
**- monatlich in Euro -**  
**gültig vom 1. Dezember 2018 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe e.	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
12a			4.406,50	4.881,05 nach 2 J. St. 3	5.491,19 nach 3 J. St. 4	5.762,61
11b				4.406,50	4.996,30	5.267,70
11a			3.999,76	4.406,50 nach 2 J. St. 3	4.996,30 nach 5 J. St. 4	
10a			3.864,17	4.135,35 nach 2 J. St. 3	4.650,56 nach 3 J. St. 4	
9d			3.769,25	4.108,23 nach 4 J. St. 3	4.379,37 nach 2 J. St. 4	
9c			3.660,80	3.918,40 nach 5 J. St. 3	4.162,44 nach 5 J. St. 4	
9b			3.340,90	3.769,25 nach 5 J. St. 3	3.918,39 nach 5 J. St. 4	
9a			3.340,90	3.452,80 nach 5 J. St. 3	3.660,80 nach 5 J. St. 4	
8a	2.813,42	2.972,62	3.117,28	3.302,97	3.452,95	3.660,96
7a	2.594,86	2.801,30	2.972,44	3.235,75	3.367,37	3.502,98
4a	2.353,39	2.511,84	2.669,68	3.005,36	3.090,93	3.248,88
3a	2.258,01	2.474,64	2.538,06	2.643,35	2.722,35	2.907,93
2a	2.253,31	2.333,54	2.389,69	2.448,33	2.530,43	2.623,55

## Bereitschaftsentgelte in Euro

## Anlage 5 zum BAT-KF

**2. Mitarbeitende, die auf die Anlage 2 BAT-KF Anwendung findet**  
**gültig vom 1. Dezember 2018 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
12a	28,60
11b	26,73
11a	25,26
10a	23,64

9d	22,78
9c	21,97
9b	20,98
9a	20,64
8a	19,69
7a	18,92
4a	17,51
3a	16,22
2a	15,42

## Anhang 3 zu Artikel 1 § 3 Nr. 6

## Anlage 4 a zum BAT-KF

**Tabellenentgelt monatlich in Euro\* 1 \*1**  
**gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü	-	5.943,83	6.588,41	7.199,08	7.606,22	7.701,19
15	4.788,35	5.141,23	5.481,38	6.004,84	6.517,61	6.854,95
14	4.335,98	4.655,42	5.025,89	5.451,94	5.950,88	6.293,73
13	3.996,72	4.335,42	4.685,32	5.093,03	5.586,51	5.842,91
12	3.582,23	3.956,45	4.407,89	4.890,86	5.465,08	5.734,95
11	3.457,10	3.803,91	4.119,43	4.477,63	4.972,55	5.242,43
10	3.331,93	3.613,93	3.915,01	4.238,32	4.628,44	4.749,89
9	3.020,16	3.258,72	3.403,99	3.824,85	4.085,40	4.370,07
8	2.769,15	2.971,27	3.102,32	3.231,30	3.370,30	3.439,92
7	2.598,38	2.822,59	2.958,18	3.089,21	3.209,21	3.279,17
6	2.549,58	2.739,94	2.866,46	2.990,93	3.107,94	3.173,47
5	2.445,99	2.630,06	2.748,57	2.873,03	2.985,28	3.045,87
4	2.329,99	2.514,19	2.663,27	2.755,21	2.847,13	2.900,97
3	2.293,39	2.488,41	2.537,24	2.642,50	2.721,49	2.793,85
2Ü	2.148,83	2.368,88	2.447,93	2.553,33	2.625,77	2.679,82
2	2.122,60	2.316,97	2.366,14	2.432,35	2.577,86	2.730,08
1b	2.287,64	2.360,77	2.402,46	2.461,41	2.543,96	2.638,28
1a	2.119,74	2.135,09	2.148,95	2.178,43	2.213,80	2.249,18
1	-	1.936,08	1.972,06	2.011,62	2.047,60	2.119,52

## Anlage 4 b zum BAT-KF

**Tabellenentgelt für Stammkräfte in Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen  
Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen  
- monatlich in Euro -**

**gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Mitarbeitende der Berufsgruppe 1

Entgeltgruppe	Eingangsstufe	Erfahrungsstufe 1	Erfahrungsstufe 2
S 1	2.329,71	2.443,48	2.557,26
S 2	2.542,70	2.667,67	2.792,63
S 3	2.769,87	2.906,79	3.043,72
S 4	3.036,49	3.187,45	3.338,41
S 5	3.323,63	3.489,70	3.659,75
S 6	3.642,66	3.830,80	4.018,96
S 7	4.000,13	4.207,12	4.414,06
S 8	4.393,38	4.621,03	4.848,72
S 9	4.825,60	5.076,04	5.326,44

Mitarbeitende der Berufsgruppe 2

Entgeltgruppe	Entgelt
H 1	1.697,67
H 2	1.853,85

## Anlage 4 d zum BAT-KF

**Tabellenentgelt  
für Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen  
- monatlich in Euro -  
gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
SE 18	3.856,63	3.963,34	4.474,77	4.858,30	5.433,63	5.785,20
SE 17	3.531,38	3.803,54	4.219,03	4.474,77	4.986,13	5.286,59
SE 16	3.452,63	3.720,44	4.001,70	4.346,89	4.730,45	4.960,57
SE 15	3.322,52	3.579,77	3.835,51	4.129,57	4.602,60	4.807,14
SE 14	3.292,62	3.543,07	3.827,24	4.116,32	4.435,96	4.659,68
SE 13	3.216,63	3.454,00	3.771,57	4.027,25	4.346,89	4.506,69
SE 12	3.198,66	3.444,22	3.748,71	4.017,18	4.349,61	4.490,25
SE 11	3.143,77	3.395,24	3.557,62	3.966,75	4.286,38	4.478,16
SE 10	3.004,60	3.185,62	3.334,80	3.777,14	4.135,65	4.430,11
SE 9	2.848,64	3.072,64	3.317,55	3.673,81	4.007,79	4.263,85
SE 8b	2.848,64	3.072,64	3.317,55	3.673,81	4.007,79	4.263,85
SE 8a	2.792,04	3.005,83	3.217,36	3.417,76	3.612,57	3.815,74

SE 7	2.719,99	2.926,47	3.125,09	3.323,66	3.472,64	3.694,86
SE 6	2.675,87	2.883,08	3.081,68	3.280,28	3.460,27	3.661,70
SE 5	2.675,87	2.883,08	3.069,28	3.168,57	3.305,11	3.541,52
SE 4	2.592,92	2.796,13	2.969,92	3.087,85	3.199,56	3.373,59
SE 3	2.436,27	2.631,05	2.798,00	2.951,30	3.021,43	3.105,22
SE 2	2.258,49	2.369,54	2.451,65	2.541,48	2.640,77	2.740,09

**Anlage 4 e zum BAT-KF**

**Tabellenentgelt  
für Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst  
- monatlich in Euro -  
gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
SD 18	4.001,78	4.372,54	4.896,73	5.484,86
SD 17	3.669,36	4.129,61	4.513,17	5.075,73
SD 16	3.579,84	4.014,57	4.308,61	4.807,24
SD 15	3.454,07	3.835,59	4.206,34	4.602,67
SD 14	3.455,92	3.699,41	4.090,22	4.559,15
SD 13	3.392,01	3.631,00	4.014,57	4.464,57
SD 12	3.326,88	3.591,80	4.006,72	4.460,58
SD 11	3.238,87	3.554,84	3.931,41	4.361,00
SD 10	3.081,68	3.404,41	3.682,14	4.219,12
SD 9	3.052,49	3.289,94	3.565,43	4.041,68
SD 8b	2.986,41	3.241,36	3.509,06	3.899,71
SD 8a	2.914,61	3.147,51	3.419,24	3.600,37
SD 7	2.845,83	3.094,09	3.379,60	3.516,13
SD 6	2.796,19	3.019,63	3.280,30	3.454,07
SD 5	2.796,19	3.019,63	3.205,82	3.404,41
SD 4	2.671,02	2.941,66	3.147,85	3.263,84
SD 3	2.541,27	2.733,53	2.938,61	3.092,42
SD 2	2.330,50	2.442,23	2.567,04	2.678,08

**Anlage 5 zum BAT-KF**

**Bereitschaftsentgelte in Euro  
Anlage 5 zum BAT-KF  
1. Mitarbeitende, die auf die Anlage 1 BAT-KF Anwendung findet  
gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
15Ü	36,92
15	32,41
14	29,81
13	28,43
12	27,01
11	24,62

10	22,70
9	21,40
8	20,38
7	19,55
6	18,66
5	17,92
4	17,11
3	16,39
2Ü	15,72
2	15,31
1b	15,44
1a	12,47
1	12,46

## Anlage 5 zum BAT-KF

**Bereitschaftsentgelte in Euro**  
**Anlage 5 zum BAT-KF**  
**3. Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen**  
**gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SE 18	28,65
SE 17	26,39
SE 16	25,63
SE 15	24,36
SE 14	24,27
SE 13	23,75
SE 12	23,69
SE 11	23,39
SE 10	22,24
SE 9	21,67
SE 8b	21,67
SE 8a	20,15
SE 7	19,60
SE 6	19,34
SE 5	18,68
SE 4	18,21
SE 3	17,40
SE 2	14,99

## Anlage 5 zum BAT-KF

**Bereitschaftsentgelte in Euro**  
**Anlage 5 zum BAT-KF**  
**3. Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen**  
**gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SE 18	28,65
SE 17	26,39
SE 16	25,63
SE 15	24,36
SE 14	24,27
SE 13	23,75
SE 12	23,69
SE 11	23,39
SE 10	22,24
SE 9	21,67
SE 8b	21,67
SE 8a	20,15

SE 7	19,60
SE 6	19,34
SE 5	18,68
SE 4	18,21
SE 3	17,40
SE 2	14,99

**Anlage 5 zum BAT-KF****Bereitschaftsentgelte in Euro****Anlage 5 zum BAT-KF****4. Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst  
gültig ab 1. Januar 2019 bis 29. Februar 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SD 18	28,88
SD 17	26,62
SD 16	25,41
SD 15	24,80
SD 14	24,12
SD 13	23,68
SD 12	23,62
SD 11	23,19
SD 10	21,71
SD 9	21,02
SD 8b	20,69
SD 8a	20,16
SD 7	19,93
SD 6	19,34
SD 5	18,91
SD 4	18,57
SD 3	17,33
SD 2	15,14

**Anhang 4 zu Artikel 1 § 5 Nr. 5****Anlage 4 a zum BAT-KF****Tabellenentgelt  
monatlich in Euro  
gültig ab 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü	-	6.006,83	6.658,25	7.275,39	7.686,85	7.782,82
15	4.860,31	5.190,81	5.559,47	6.062,74	6.580,45	6.921,06
14	4.401,04	4.700,31	5.091,13	5.524,82	6.008,27	6.355,34
13	4.056,62	4.384,61	4.757,99	5.163,37	5.640,38	5.899,26
12	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	5.790,26
11	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98

10	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
9	3.074,70	3.305,30	3.450,00	3.874,00	4.124,25	4.414,13
8	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
7	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
6	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
5	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
4	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
3	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
2Ü	2.171,61	2.393,99	2.473,88	2.580,40	2.653,60	2.708,23
2	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
1b	2.319,89	2.390,28	2.429,61	2.489,23	2.572,70	2.668,09
1a	2.149,63	2.161,78	2.173,24	2.203,05	2.238,82	2.274,60
1	-	1.963,34	1.999,81	2.039,93	2.076,42	2.149,37

1.

**Anlage 4 b zum BAT-KF**

**Tabellenentgelt für Stammkräfte in Qualifizierungs- und  
Beschäftigungsgesellschaften, Arbeitsmarktinitiativen, arbeitsmarktpolitischen  
Maßnahmen und Projekten sowie Integrationsfirmen  
- monatlich in Euro -  
gültig ab 1. März 2020**

Mitarbeitende der Berufsgruppe 1

Entgeltgruppe	Eingangsstufe	Erfahrungsstufe 1	Erfahrungsstufe 2
S 1	2.353,71	2.468,65	2.583,60
S 2	2.568,89	2.695,14	2.821,39
S 3	2.798,40	2.936,73	3.075,07
S 4	3.067,76	3.220,28	3.372,79
S 5	3.357,86	3.525,64	3.697,45
S 6	3.680,18	3.870,25	4.060,36
S 7	4.041,33	4.250,45	4.459,53
S 8	4.438,63	4.668,62	4.898,66
S 9	4.875,31	5.128,32	5.381,30

Mitarbeitende der Berufsgruppe 2

Entgeltgruppe	Entgelt
H 1	1.715,16
H 2	1.872,95

**Anlage 4 c zum BAT-KF**

**KR-Anwendungstabelle Tabellenentgelt  
- monatlich in Euro -  
gültig vom 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Grundentgelt	Entwicklungsstufen
---------------	--------------	--------------------

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
12a			4.452,33	4.931,81	5.548,30	5.822,79
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
11b				4.452,33	5.048,26	5.322,71
11a			4.041,36	4.452,33	5.048,26	
				nach 2 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
10a			3.904,35	4.178,36	4.698,93	
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
9d			3.808,45	4.150,95	4.424,92	
				nach 4 J. St. 3	nach 2 J. St. 4	
9c			3.698,87	3.959,15	4.205,73	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
9b			3.375,65	3.808,45	3.959,14	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
9a			3.375,65	3.488,71	3.698,87	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
8a	2.830,58	3.003,48	3.149,83	3.337,47	3.489,01	3.699,19
7a	2.610,69	2.830,56	3.003,48	3.269,54	3.402,54	3.539,56
4a	2.367,67	2.538,09	2.697,56	3.036,75	3.123,21	3.282,80
3a	2.284,28	2.500,89	2.564,56	2.670,95	2.750,78	2.938,30
2a	2.279,45	2.358,27	2.414,54	2.473,79	2.556,75	2.650,83

## Anlage 4 d zum BAT-KF

**Tabellenentgelt  
für Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen  
- monatlich in Euro -  
gültig vom 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
SE 18	3.900,00	4.004,30	4.521,02	4.908,52	5.489,79	5.845,01
SE 17	3.580,74	3.842,85	4.262,65	4.521,02	5.037,68	5.341,24
SE 16	3.502,52	3.758,90	4.043,07	4.391,82	4.779,34	5.011,85
SE 15	3.370,09	3.616,78	3.875,16	4.172,25	4.650,18	4.856,83
SE 14	3.335,53	3.579,69	3.866,80	4.158,86	4.481,81	4.707,85
SE 13	3.251,68	3.489,70	3.810,56	4.068,88	4.391,82	4.553,28
SE 12	3.242,48	3.479,83	3.787,46	4.058,71	4.394,57	4.536,66
SE 11	3.196,36	3.430,33	3.594,40	4.007,75	4.330,68	4.524,44
SE 10	3.055,98	3.219,39	3.370,15	3.817,18	4.179,49	4.477,08
SE 9	2.892,66	3.104,40	3.351,85	3.711,78	4.049,22	4.307,92
SE 8b	2.892,66	3.104,40	3.351,85	3.711,78	4.049,22	4.307,92
SE 8a	2.829,77	3.036,91	3.250,62	3.453,09	3.649,92	3.855,19
SE 7	2.755,05	2.956,72	3.157,39	3.358,02	3.508,53	3.733,06
SE 6	2.710,39	2.912,77	3.113,42	3.314,07	3.495,91	3.699,41
SE 5	2.710,39	2.912,77	3.100,89	3.201,21	3.339,16	3.577,99
SE 4	2.632,35	2.825,04	3.000,62	3.119,76	3.232,63	3.408,47
SE 3	2.476,93	2.658,24	2.826,92	2.981,80	3.052,66	3.137,31

SE 2	2.285,34	2.396,40	2.478,56	2.567,76	2.668,07	2.768,42
------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## Anlage 4 e zum BAT-KF

**Tabellenentgelt  
für Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst  
- monatlich in Euro -  
gültig vom 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
SD 18	4.043,00	4.417,57	4.947,17	5.541,36
SD 17	3.707,15	4.172,15	4.559,65	5.128,01
SD 16	3.616,71	4.055,92	4.352,99	4.856,75
SD 15	3.489,65	3.875,09	4.249,67	4.650,08
SD 14	3.491,52	3.737,51	4.132,35	4.606,11
SD 13	3.426,94	3.668,40	4.055,92	4.510,56
SD 12	3.361,15	3.628,80	4.047,99	4.506,52
SD 11	3.272,23	3.591,45	3.971,90	4.405,92
SD 10	3.113,42	3.439,48	3.720,06	4.262,58
SD 9	3.083,93	3.323,82	3.602,15	4.083,31
SD 8b	3.017,17	3.274,75	3.545,21	3.939,88
SD 8a	2.944,63	3.179,93	3.454,46	3.637,46
SD 7	2.875,15	3.125,96	3.414,41	3.552,34
SD 6	2.824,99	3.050,73	3.314,09	3.489,65
SD 5	2.824,99	3.050,73	3.238,84	3.439,48
SD 4	2.698,53	2.971,96	3.180,27	3.297,45
SD 3	2.567,44	2.761,69	2.968,88	3.124,27
SD 2	2.354,50	2.467,38	2.593,48	2.705,66

## Anlage 5 zum BAT-KF

## Bereitschaftsentgelte in Euro

## Anlage 5 zum BAT-KF

**1. Mitarbeitende, die auf die Anlage 1 BAT-KF Anwendung findet  
gültig ab 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
15Ü	37,32
15	32,76
14	30,12
13	28,74
12	27,30
11	24,88
10	22,94
9	21,63
8	20,60
7	19,76
6	18,86

5	18,11
4	17,29
3	16,57
2Ü	15,89
2	15,47
1b	15,60
1a	12,60
1	12,59

**Anlage 5 zum BAT-KF****Bereitschaftsentgelte in Euro****Anlage 5 zum BAT-KF****2. Mitarbeitende, die auf die Anlage 2 BAT-KF Anwendung findet  
gültig ab 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
12a	28,90
11b	27,01
11a	25,53
10a	23,88
9d	23,01
9c	22,20
9b	21,20
9a	20,86
8a	19,90
7a	19,12
4a	17,69
3a	16,39
2a	15,58

**Anlage 5 zum BAT-KF****Bereitschaftsentgelte in Euro****Anlage 5 zum BAT-KF****3. Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen  
gültig ab 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SE 18	28,94
SE 17	26,66
SE 16	25,90
SE 15	24,61
SE 14	24,52
SE 13	24,00
SE 12	23,93
SE 11	23,63
SE 10	22,47

SE 9	21,89
SE 8b	21,89
SE 8a	20,36
SE 7	19,80
SE 6	19,54
SE 5	18,88
SE 4	18,39
SE 3	17,58
SE 2	15,14

**Anlage 5 zum BAT-KF****Bereitschaftsentgelte in Euro****Anlage 5 zum BAT-KF****4. Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst  
gültig ab 1. März 2020**

Entgeltgruppe	Stundenentgelt
SD 18	29,18
SD 17	26,89
SD 16	25,67
SD 15	25,06
SD 14	24,37
SD 13	23,92
SD 12	23,87
SD 11	23,43
SD 10	21,94
SD 9	21,24
SD 8b	20,91
SD 8a	20,37
SD 7	20,13
SD 6	19,54
SD 5	19,10
SD 4	18,76
SD 3	17,50
SD 2	15,29

\*1 Für Mitarbeitende, auf die die Anlage 2 (Pflegedienstentgeltgruppenplan) Anwendung findet, gilt die Anlage 4 c.

\*1 Für Mitarbeitende, auf die die Anlage 2 (Pflegedienstentgeltgruppenplan) Anwendung findet, gilt die Anlage 4 c.

\*1 Für Mitarbeitende, auf die die Anlage 2 (Pflegedienstentgeltgruppenplan) Anwendung findet, gilt die Anlage 4 c.

**IX.  
Arbeitsrechtsregelung  
zur Änderung des BAT-KF -  
Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum  
BAT-KF - Fachkräfte in  
Diakoniestationen**

vom 16. Mai 2018

**§ 1**

**Änderung des Bundes-Angestellten-  
Tarifvertrages in kirchlicher Fassung (BAT-KF) -  
Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF  
- Anlage 1 zum BAT-KF**

Der Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF), der zuletzt durch die Arbeitsrechtsregelungen vom 25. April 2018 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

Anlage 1 zum BAT-KF - Allgemeiner Entgeltgruppenplan zum BAT-KF - wird in Berufsgruppe 1.4 - Mitarbeiterinnen in Gemeindepflege- und Diakoniestationen wie folgt geändert:

1. Fallgruppe 3 wird wie folgt geändert:

Nach der Anmerkungsziffer 3 werden ein Komma und die Angabe „7“ eingefügt.

2. Folgende Anmerkung 7 wird angefügt:

„7 Folgende Fachkräfte werden abweichend in die Entgeltgruppe KR 7 a der Anlage 4 c zum BAT-KF eingruppiert:

- a) Gesundheits- und Krankenpflegerinnen
- b) Altenpflegerinnen
- c) Kinderkrankenpflegerinnen

mit dreijähriger Fachausbildung oder Mitarbeitende mit entsprechender gleichwertiger Ausbildung“

**§ 2**

**Übergangsregelungen**

(1) Mitarbeiterinnen, die nach der bis 30. Juni 2018 geltenden Berufsgruppe 1.4, Fallgruppe 3 des Allgemeinen Entgeltgruppenplans zum BAT-KF - Anlage 1 zum BAT-KF in die Entgeltgruppe 6 eingruppiert sind und auf die die Voraussetzungen der ab 1. Juli 2018 geltenden Anmerkung 7 zutreffen, werden stufengleich und unter Berücksichtigung der in ihrer Stufe zurückgelegten Stufenlaufzeit in die am 1. Juli 2018 geltende Berufsgruppe 1.4, Fallgruppe 3 in die Entgeltgruppe 7a des Pflegepersonal- Entgeltgruppenplans zum BAT-KF - Anlage 2 zum BAT-KF übergeleitet. Der weitere Stufenaufstieg richtet sich nach den Regelungen des BAT- KF.

(2) Werden Mitarbeiterinnen aus einer individuellen Endstufe übergeleitet, werden sie der Endstufe der Entgeltgruppe 7a (Anlage 4 c zum BAT-KF) zugeordnet.

Unterschreitet ihr bisheriges Entgelt den Betrag der Endstufe der Entgeltgruppe 7a (Anlage 4c zum BAT-KF) erhalten sie das Entgelt der neuen Endstufe. Über-

steigt ihr bisheriges Entgelt den Betrag der Endstufe der Entgeltgruppe 7a (Anlage 4c zum BAT-KF), so erhalten die Mitarbeiterinnen ihr bisheriges Entgelt aus der individuellen Endstufe. Die individuelle Endstufe verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den für die Endstufe der jeweiligen Entgeltgruppe festgelegten Vomhundertsatz bzw. in demselben Umfang wie die höchste Stufe der jeweiligen Entgeltgruppe.

(3) Die Entgelte nach der neuen Entgeltgruppe werden wie folgt gezahlt:

- a) Mitarbeiterinnen der Stufen 1 bis 3 erhalten am 1. Juli 2018 das Entgelt der neuen Entgeltgruppe.
- b) Mitarbeiterinnen der Stufe 4 erhalten am 1. Juli 2018 eine Erhöhung des Entgelts um 100 Euro. Ab 1. Oktober 2018 erhalten sie das Entgelt entsprechend der neuen Entgeltgruppe.
- c) Mitarbeiterinnen der Stufen 5 und 6 erhalten am 1. Juli 2018 und am 1. Oktober 2018 jeweils eine Erhöhung des Entgelts um 100 Euro. Ab 1. Januar 2019 erhalten sie das Entgelt entsprechend der neuen Entgeltgruppe.
- d) Bei Mitarbeiterinnen, die vom 1. Juli 2018 bis zum 31. Dezember 2018 übergeleitet und die während dieses Zeitraums höhergestuft werden, wird das Entgelt nach den Erhöhungsschritten der neuen Stufe erhöht.
- e) Durch Dienstvereinbarung gemäß 36 MVG kann auf die Regelungen der Buchstaben b) bis d) verzichtet werden.

**§ 3**

**Inkrafttreten**

Die Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Juli 2018 in Kraft.

Dortmund, den 16. Mai 2018

**Rheinisch-Westfälisch-Lippische  
Arbeitsrechtliche Kommission  
Der stellvertretende Vorsitzende**

**X.  
Arbeitsrechtsregelung  
zur Änderung der  
Arbeitsrechtsregelung zur  
Entgeltumwandlung für die freiwillige  
Zusatzversicherung**

vom 16. Mai 2018

**§ 1**

**Änderung der Arbeitsrechtsregelung zur  
Entgeltumwandlung für die freiwillige  
Zusatzversicherung  
(Entgeltumwandlungs-ARR)**

Die Arbeitsrechtsregelung zur Entgeltumwandlung für die freiwillige Zusatzversicherung (Entgeltum-

wandlung-ARR), die zuletzt durch die Arbeitsrechtsregelungen vom 24. Oktober 2012 geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. § 2 Absatz 1 Satz 3 und Satz 4 werden wie folgt gefasst:

„Über den Betrag nach Satz 1 hinaus können weitere 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung umgewandelt werden. Beiträge, die nach § 40b Abs. 1 und 2 EStG in der am 31.12.2004 geltenden Fassung pauschal versteuert werden, verringern den Höchstbetrag von 8 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (Satz 1 und 3).“

2. § 3 wird wie folgt geändert:

- a) In Absatz 2 wird die Angabe „10 %“ durch die Angabe „15 %“ ersetzt.
- b) In Absatz 3 Satz 2 wird die Angabe „§ 40b EStG“ durch die Wörter „§ 40b Abs. 1 und 2 EStG in der am 31.12.2004 geltenden Fassung“ ersetzt.
- c) Nach der Protokollnotiz zu § 3 wird folgende Protokollnotiz ZU den Absätzen 1, 2 und 4 angefügt:

„Protokollnotiz zu den Absätzen 1, 2 und 4

Wird der Zuschuss nach Abs. 1, nach Abs. 2 oder nach Abs. 4 durch den Arbeitgeber an einen Pensionsfonds,

eine Pensionskasse oder eine Direktversicherung zugunsten des Mitarbeitenden weitergeleitet und spart der Arbeitgeber hierdurch Sozialversicherungsbeiträge ein, wird der Zuschuss nach Abs. 1, nach Abs. 2 oder nach Abs. 4 auf den Zuschuss nach § 1a Abs. 1a BetrAVG angerechnet. Dies gilt für bis 31.12.2018 abgeschlossene Entgeltumwandlungsvereinbarungen ab 01.01.2022 und für ab 01.01.2019 getroffene Entgeltumwandlungsvereinbarungen ab Vereinbarung.

Die Zuschüsse nach Absatz 1, 2 und 4 sind direkt aus dem Bruttoentgelt des Mitarbeitenden an die Versorgungseinrichtung, bei dem die Entgeltumwandlung durchgeführt wird, zu zahlen.“

## § 2

### Inkrafttreten

Diese Arbeitsrechtsregelung tritt am 1. Juni 2018 in Kraft.

Dortmund, den 16. Mai 2018

**Rheinisch-Westfälisch-Lippische  
Arbeitsrechtliche Kommission**  
Der stellvertretende Vorsitzende

## BEKANNTMACHUNGEN

### XI. Heizkostenbeitrag für an dienstliche Sammelheizungen angeschlossene Dienstwohnungen für den Abrechnungszeitraum 2016/2017

1422038

Az. 15-22-1

Düsseldorf, 5. Februar  
2018

Das Finanzministerium NRW hat durch Runderlass vom 11. Januar 2018 - B 2730 - 13.1.2 - IV A 2 vom 2. Februar 2018 neu festgesetzte Kostensätze gem. § 10 Abs. 1 Satz 1 DWVO für den Abrechnungszeitraum vom 1. Juli 2016 bis 30. Juni 2017 bekannt gegeben:

Energieträger	Euro
Fossile Brennstoffe	8,93
Fernwärme und übrige Heizungsarten	12,35





Herausgeber:	Lippische Landeskirche, Landeskirchenamt, Leopoldstraße 27, 32756 Detmold Telefon: 05231 - 976 60, Telefax: 05231 - 976 850 E-Mail: LKA@Lippische-Landeskirche.de Bankverbindung: Kto. 2009 507 038 bei der KD-Bank Duisburg (BLZ 350 601 90)
Redaktion:	Andreas Heidemann, Telefon: 05231 - 976 723 E-Mail: Andreas.Heidemann@Lippische-Landeskirche.de
Satz und Layout:	Manuela Junker, Telefon: 05231 - 976 874 E-Mail: Manuela.Junker@Lippische-Landeskirche.de
Druck:	Hausdruckerei des Landeskirchenamtes, Leopoldstraße 27, 32756 Detmold
Versand	Geschäftsstelle Landeskirchenamt, Telefon: 05231 - 976 802 E-Mail: Post_Versand@Lippische-Landeskirche.de
Adressenverwaltung:	Manuela Junker, Telefon: 05231 - 976 874 E-Mail: Manuela.Junker@Lippische-Landeskirche.de